



// Zukunftsministerium  
Was Menschen berührt.

Setzen Sie  
auf  
**SIEgER.**

**Bewerbungsbogen**  
Einsendeschluss: Donnerstag 28. Februar 2013  
(Datum des Poststempels oder E-Mail)

**Dies ist ein interaktives PDF.**

Sie können es direkt am Bildschirm ausfüllen.

**So einfach geht's:**

Speichern Sie das PDF auf Ihrem Desktop ab und füllen Sie es aus.  
Anschließend können Sie es ausdrucken und/oder verschicken.

**Per E-Mail an:**

chancengerecht@zukunftsministerium.bayern.de

**Per Post an:**

Bayerisches Staatsministerium für  
Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen  
Leitstelle für die Gleichstellung  
von Frauen und Männern  
„SIEgER 2013“  
80792 München

**Sie haben Fragen?**

**Wenden Sie sich an uns:**

Sabine Athen

Tel.: 089 1261-1515

E-Mail: chancengerecht@zukunftsministerium.bayern.de

Setzen Sie auf **SIEgER.**

**Bewerbungsbogen**  
**Einsendeschluss: Donnerstag 28. Februar 2013**  
**(Datum des Poststempels oder E-Mail)**

# 1. Allgemeine Angaben

---

## Institution/Unternehmen etc.

\_\_\_\_\_  
Name der Institution/des Unternehmens

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnr.

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Regierungsbezirk

\_\_\_\_\_  
Internet

## Ansprechpartnerin/Ansprechpartner

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/in (Vorname, Name)

\_\_\_\_\_  
Funktion

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

## Welchem Wirtschaftsbereich gehört Ihr Unternehmen an?

- Industrie
  - Handel
  - Handwerk
  - Dienstleistung
  - Finanzdienstleistung
  - Freie Berufe
  - Anderer Bereich:
- \_\_\_\_\_

## Wie viele Beschäftigte hat Ihr Unternehmen?

- < 50 Beschäftigte

Bei mehr als 50 Beschäftigten:  
Verwenden Sie bitte den Bewerbungsbogen  
für mittlere und große Unternehmen!

**Haben Sie in den letzten fünf Jahren einen Unternehmenspreis gewonnen oder an einem Audit teilgenommen?**

ja  nein

(z. B. Bayerns Best 50, Audit „Beruf und Familie“, Total E-Quality, Great Place to Work)

---

Name des Preises oder des Audits mit der Jahreszahl der Verleihung

**Soweit Sie nicht zur Einrichtung eines Betriebsrates verpflichtet sind:  
Haben Sie einen Betriebsrat?**

ja  nein

**Beschreiben Sie kurz die Aufgaben, Tätigkeitsfelder, Produkte und Dienstleistungen Ihres Unternehmens oder Ihrer Institution.**

Bitte max. eine Seite/ggf. als Anlage beifügen.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# 2. Struktur der Beschäftigten

---

	Frauen (Anzahl)	Männer (Anzahl)
<b>Beschäftigte am 30.09.2011</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Beschäftigte am 30.09.2012</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Teilzeitbeschäftigte am 30.09.2012</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Beschäftigte in Minijobs am 30.09.2012</b> (Entgelt bis 400 €)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Beschäftigte mit Tele-Arbeitsplatz oder Wohnraum- arbeitsplatz am 30.09.2012</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Geschäftsleitung am 30.09.2012</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Weitere Führungskräfte am 30.09.2012</b> (z. B. Gruppenleiterinnen und -leiter, Meister)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Auszubildende insgesamt am 30.09.2012</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Auszubildende nach Ausbildungsberufen</b>		
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>
_____	<input type="text"/>	<input type="text"/>

# 3. Fragen

---

**Berücksichtigen Sie in Ihrem Unternehmen bei der Stellenbesetzung auch Kompetenzen, die außerhalb des Unternehmens erworben wurden, wie z. B. durch Familientätigkeit\* oder ehrenamtliche Tätigkeit?**  ja  nein

\*Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

**Haben Sie im letzten Jahr (01.10.2011–30.09.2012) Personen in Teilzeit neu eingestellt?**  ja  nein

**Nein, Grund:**  keine Neu-Einstellungen in diesem Zeitraum  
 keine entsprechenden Bewerbungen erhalten  
 andere Gründe:

---

**Berücksichtigen Sie bei der Besetzung von Führungspositionen auch soziale Kompetenzen, wie z. B. Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösungsbereitschaft, Kooperationsfähigkeit, die außerhalb des Unternehmens durch Familientätigkeit\* erworben wurden?**  ja  nein

\*Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

**Führen Sie Sensibilisierungsmaßnahmen (z. B. Coaching, Gesprächskreise, Leitlinie) oder Fortbildungsveranstaltungen für Führungskräfte zum Thema familienbewusste Führung durch?**  ja  nein

---

Beispiele

**Steht ein Ansprechpartner oder eine Ansprechpartnerin für Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit zur Verfügung?**  ja  nein

**Ist in Ihrem Unternehmen eine Person oder Gruppe beauftragt, sich für das Thema familienbewusste Arbeitswelt einzusetzen?**  ja  nein

**Bieten Sie Führungskräften die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit?**  ja  nein

**Tauschen Sie sich regelmäßig mit anderen Unternehmen oder Organisationen zu den Themen Chancengerechtigkeit für Frauen und Männer sowie familienbewusste Arbeitswelt aus?**  ja  nein

---

Beispiele

**Nehmen Sie bei der Planung von Arbeitsabläufen und Aufgabenzuteilung Rücksicht auf familiäre Verpflichtungen der Beschäftigten, z. B. bei der Planung von Anwesenheitszeiten oder Besprechungen?**  ja  nein

**Beraten Sie die Beschäftigten bei der Organisation der Kinderbetreuung und bei kurzfristigen Notfällen?**  ja  nein

**Bieten Sie eine Kinderbetreuung während der Schulferien an?**  ja  nein

**Bieten Sie eine Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen, zusammen mit anderen Unternehmen oder Belegplätze in einer örtlichen Kindertagesbetreuung?**  ja  nein

---

Anzahl der Plätze

---

Altersgruppe

**Ermöglichen Sie Beschäftigten in Eltern- oder Pflegezeit gezielt den Kontakt zum Unternehmen, z. B. regelmäßige Informationsschreiben oder -veranstaltungen, Einladung zu Betriebsausflügen und -feiern, Übernahme von Krankheits- oder Urlaubsvertretungen?**  ja  nein

**Gibt es familienbezogene Entgeltbestandteile, z. B. finanzielle Zuschüsse, zinsgünstige Darlehen, Firmenrabatte?**  ja  nein

---

Beispiele

**Bieten Sie flexible Arbeitszeit, z. B. Gleitzeit, Jahresarbeitszeit?**

ja, für alle Beschäftigten

ja, für bestimmte Beschäftigungsgruppen:

\_\_\_\_\_

nein, Grund:

\_\_\_\_\_

**Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit eines zeitweise mobilen Arbeitsortes, z. B. Tele-Arbeit, Wohnraumarbeit?**

ja

nein, da die Art der Arbeit die Anwesenheit im Unternehmen erfordert

nein

# 4. Selbsteinschätzung

---

**Beschreiben Sie kurz die aus Ihrer Sicht drei wichtigsten Aspekte, die Ihren Betrieb in Sachen familienbewusster Arbeitswelt besonders auszeichnen.**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**